

- a) elektronički zapis ili potvrdu o podacima evidentiranim u bazi podataka Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje te
 - b) ugovor o radu i/ili rješenje o rasporedu i/ili potvrdu poslodavca o radnom iskustvu na odgovarajućim poslovima koja mora sadržavati vrstu poslova koju je obavljao i vremensko razdoblje u kojem je kandidat obavljao navedene poslove odnosno dokaz o samostalnom obavljanju profesionalne djelatnosti sukladno posebnim propisima s naznakom vremenskog razdoblja samostalnog obavljanja profesionalne djelatnosti odgovarajuće stručne spreme i struke)
6. uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak (ne starije od dana objave ovog javnog natječaja)
 7. vlastoručno potpisanu izjavu da za prijam u službu ne postoje zapreke iz članka 15. i 16. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (izjavu nije potrebno ovjeravati)
 8. vlastoručno potpisanu izjavu da poznaje rad na računalu (izjavu nije potrebno ovjeravati)
 9. presliku važeće vozačke dozvole

Izabrani kandidat biti će pozvan da u primjerenom roku, a prije donošenja rješenja o prijmu u službu, dostavi uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta te da predoči izvornike drugih dokaza o ispunjavanju formalnih uvjeta iz ovog javnog natječaja, uz upozorenje da se nedostavljanje traženih isprava smatra odustankom od prijma u službu.

Kandidat koji ima pravo prednosti kod prijma u službu prema posebnom zakonu, odnosno prema članku 101. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji („Narodne novine“ broj 121/17, 98/19 i 84/21, dalje u tekstu: Zakon o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji), članku 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata („Narodne novine“ broj 33/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13 i 98/19), članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom („Narodne novine“ broj 157/13, 152/14, 39/18 i 32/20) i članku 22. Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina („Narodne novine“ broj 155/02, 47/10, 80/10 i 93/11), dužan se u prijavi na javni natječaj pozvati na to pravo te ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 101. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji, uz prijavu na javni natječaj dužan je, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i dokaze propisane člankom 103. stavkom 1. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji, koji su objavljeni na web-stranici Ministarstva hrvatskih branitelja: <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, u prijavi na javni natječaj dužan je, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i dokaz o utvrđenom statusu osobe s invaliditetom.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 22. Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina, uz prijavu na javni natječaj, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta nije dužan/a dokazivati svoj status pripadnika nacionalne manjine.

Urednom prijavom smatra se prijava koja sadrži sve podatke i priloge navedene u javnom natječaju.

Osoba koja nije podnijela pravodobnu i urednu prijavu ili ne ispunjava formalne uvjete iz javnog natječaja, ne smatra se kandidatom prijavljenim na javni natječaj te će se istoj dostaviti pisana obavijest u kojoj se navode razlozi zbog kojih se ne smatra kandidatom prijavljenim na javni natječaj, protiv koje obavijesti nema pravo podnošenja pravnog lijeka.

S kandidatima prijavljenim na javni natječaj koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, provest će se prethodna provjera znanja i sposobnosti bitnih za obavljanje poslova predmetnog radnog mjesta i to putem pisanog testiranja i intervjua. Intervju se provodi samo sa kandidatima koji su ostvarili najmanje 50% bodova na provedenom pisanom testiranju.

Pristupanje kandidata prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti je obvezno. Za kandidate koji ne pristupe prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti, smatrat će se da su povukli prijavu na javni natječaj.

Opis poslova i podaci o plaći radnog mjesta koje se popunjava javnim natječajem, način obavljanja prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata, područje provjere te pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata, navedeni su na službenoj internetskoj stranici Općine Trpinja: www.opcinatrpinja.hr

Na navedenoj službenoj internetskoj stranici www.opcinatrpinja.hr i na oglasnoj ploči Općine Trpinja, Trpinja, Gajčanska 1, objavit će se vrijeme i mjesto održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata, najmanje 5 (pet) dana prije održavanja provjere.

Pisane prijave na javni natječaj s priložima podnose se u roku od 8 (osam) dana od dana objave javnog natječaja u „Narodnim novinama“, putem pošte preporučenom pošiljkom ili osobno na adresu: Općina Trpinja, Gajčanska 1, Trpinja, s naznakom: „Javni natječaj za radno mjesto referent/referentica za socijalnu skrb i društvene djelatnosti-ne otvaraj“.

Kandidati prijavom na javni natječaj pristaju da se njihovi osobni podaci objave na službenoj internet stranici i oglasnoj ploči Općine Trpinja, a u svrhu provedbe ovog javnog natječaja te da Općina Trpinja, kao voditelj obrade, prikupljene podatke na temelju ovog javnog natječaja, obrađuje u obimu i u svrhu provedbe javnog natječaja, od strane ovlaštenih osoba za provedbu istoga.

Kandidati će o rezultatima javnog natječaja biti obaviješteni u zakonskom roku.

KLASA:112-02/23-01/01
URBROJ:2196-29-03-23-1
Trpinja, 6. studenoga 2023.

PROČELNICA
Tajana Živković, dipl.iur.