

Na temelju članka 26. stavak 2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“ broj 10/97, 107/07, 94/13 i 98/19, dalje u tekstu: Zakon o predškolskom odgoju i obrazovanju) i članka 29. stavak 1. alineja 13. Statuta Dječjeg vrtića LILIPUT TRPINJA Bobota (KLASA:601-07/19-01/01 URBROJ:2196/08-JT-1-02-19-01 i KLASA:601-07/20-01/01 URBROJ:2196/08-JT-1-02-20-01) Upravno vijeće Dječjeg vrtića LILIPUT TRPINJA, Bobota, objavljuje

## **NATJEČAJ**

### **za zasnivanje radnog odnosa u Dječjem vrtiću LILIPUT TRPINJA na radnom mjestu**

#### **1. Odgojitelj-pripravnik 1 (jedan/jedna) izvršitelj/ica na neodređeno vrijeme u punom radnom vremenu, uz probni rad u trajanju od 6 (šest) mjeseci**

Riječi i pojmovi u ovom natječaju koji imaju rodno značenje, odnose se jednako na muški i ženski rod, neovisno u kojem rodu su navedeni.

Na natječaj se pod ravnopravnim uvjetima mogu prijaviti osobe oba spola.

#### **Uvjeti:**

U dječjem vrtiću radni odnos kao pripravnik može zasnovati odgojitelj koji se prvi put zapošljava kao odgojitelj, odnosno koji ima radno iskustvo na radnom mjestu pripravnika-odgojitelja u trajanju kraćem od godine dana. Pripravnički staž traje godinu dana. Nakon obavljenoga pripravničkog staža pripravnik ima obvezu polaganja stručnog ispita. Pripravniku koji ne položi stručni ispit u roku od godine dana od dana kad mu je istekao pripravnički staž prestaje radni odnos u Dječjem vrtiću po sili zakona, sukladno članku 28. stavak 4. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju. Navedeni rok ne teče za vrijeme rodiljnog dopusta, privremene nesposobnosti za rad i vojne službe.

Kandidati za zasnivanje radnog odnosa moraju ispunjavati uvjete propisane člankom 24. stavkom 4. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju, člankom 2. stavkom 1. točkom 1. Pravilnika o vrsti stručne spreme stručnih djelatnika, te vrsti i stupnju stručne spreme ostalih djelatnika u dječjem vrtiću („Narodne novine“ broj 133/97, dalje u tekstu: Pravilnik o vrsti stručne spreme stručnih djelatnika, te vrsti i stupnju stručne spreme ostalih djelatnika u dječjem vrtiću) te člankom 18. stavak 2. i člankom 24. Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Dječjeg vrtića LILIPUT TRPINJA (KLASA:601-01/20-01/07 URBROJ:2196/08-JT-1-01-20-02 od 15. listopada 2020., dalje u tekstu:Pravilnik).

Uz opće uvjete za zasnivanje radnog odnosa kandidat/kinja za radno mjesto mora ispunjavati i posebni uvjet: potpuno vladanje srpskim jezikom i ćiriličnim pismom, sukladno članku 10. Zakona o odgoju i obrazovanju na jeziku i pismu nacionalnih manjina („Narodne novine“ broj 52/00 i 56/00, dalje u tekstu: Zakon o odgoju i obrazovanju na jeziku i pismu nacionalnih manjina) i članku 7. Pravilnika o vrsti stručne spreme stručnih djelatnika, te vrsti i stupnju stručne spreme ostalih djelatnika u dječjem vrtiću.

Radni odnos u Dječjem vrtiću ne može zasnovati osoba za koju postoje zapreke iz članka 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju.

Dokaz o ispunjavanju uvjeta o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta izabrani kandidat/kinja dostavit će po dostavljenoj obavijesti o izboru, a prije donošenja odluke o prijemu u radni odnos.

U pisanoj prijavi na natječaj potrebno je navesti osobne podatke (ime i prezime, OIB, adresu stanovanja, broj telefona ili mobitela te po mogućnosti i adresu elektroničke pošte). Prijavu je potrebno vlastoručno potpisati.

Uz pisanu prijavu kandidati su dužni priložiti:

1. životopis

2. dokaz o stečenoj stručnoj spremi (preslika diplome)

3. dokaz o nepostojanju zapreka za zasnivanje radnog odnosa sukladno članku 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju, kako slijedi:

- a) uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata/kinje ne vodi kazneni postupak (ne starije od dana objave natječaja)
- b) uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata/kinje ne vodi prekršajni postupak (ne starije od dana objave natječaja)
- c) potvrdu nadležnog Centra za socijalnu skrb da kandidat/kinja nema izrečenu mjeru za zaštitu dobiti djeteta (ne stariju od dana objave natječaja)

4. dokaz o hrvatskom državljanstvu (preslika važeće osobne iskaznice ili putovnice ili domovnice)

5. dokaz o radnom stažu (elektronički ispis staža iz evidencije Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje)

6. odgovarajući dokaz o ispunjavanju uvjeta iz članka 10. Zakona o odgoju i obrazovanju na jeziku i pismu nacionalnih manjina - vladanje srpskim jezikom i ćiriličnim pismom.

Tražene isprave se prilažu u neovjerenj preslici, a za izabranog kandidata/tkinju zatražit će se predočavanje izvornika isprava prije zasnivanja radnog odnosa.

Ako kandidat/tkinja ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu, dužan/a je u prijavi pozvati se na to pravo i ima pravo prednosti u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima. Kandidat/kinja koji ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju dužan/a je uz prijavu na natječaj priložiti i svu propisanu dokumentaciju odnosno dokaze po posebnom zakonu (rješenje/potvrdu o priznatom statusu, potvrdu o nezaposlenosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje izdanu za vrijeme trajanja natječaja odnosno dokaz iz kojeg je vidljivo na koji način je prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca).

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 101. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji („Narodne novine“ broj 121/17 i 98/19), uz prijavu na natječaj dužan je, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i dokaze propisane člankom 103. stavkom 1. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji, koji su objavljeni na web-stranici Ministarstva hrvatskih branitelja: <https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//MHB%20MEDVED/12%20Prosinac/Zapo%C5%A1ljavanje//Popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju.pdf>

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom („Narodne novine“ broj 157/13, 152/14, 39/18 i 32/20) u prijavi na javni natječaj dužan je, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i dokaz o utvrđenom statusu osobe s invaliditetom te ostale dokaze propisane navedenim posebnim zakonom.

Za izabranog kandidata/tkinju vrši se provjera radnih i stručnih sposobnosti kroz institut probnog rada, sukladno članku 53. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/17 i 98/19) te sukladno odredbama članka 24. Pravilnika.

**Pisane prijave na natječaj s traženim priložima podnose se u roku od 8 (osam) dana od dana objave natječaja na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i Dječjeg vrtića LILIPUT TRPINJA, preporučeno putem pošte ili osobno na adresu: Dječji vrtić LILIPUT TRPINJA, Bobota, Mitrovićeva 12A, s naznakom: “Natječaj za radno mjesto odgojitelja-pripravnika, ne otvaraj“.**

Urednom prijavom smatra se prijava koja sadrži sve podatke i priloge navedene u ovom natječaju.

Nepotpune i nepravovremene prijave neće se razmatrati.

Upravno vijeće zadržava pravo poništenja natječaja do donošenja odluke o izboru.

O rezultatima natječaja kandidati/tkinje bit će obaviješteni u zakonskom roku.

Prijavnom na natječaj kandidati/kinje daju izričiti pristanak za prikupljanje, korištenje i obradu svih osobnih podataka isključivo za potrebe provede predmetnog natječajnog postupka.

KLASA:112-02/21-01/01

URBROJ:2196/08-JT-1-02-21-01

Bobota, 17.ožujka 2021.

PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA

Radislav Vukas